



Via Fraul nr. 3 – Molina di Fiemme
info@fiemmefassasportinclusivo.it
c.f.: 91020510227

Modello Organizzativo di Gestione e Controllo (MOCG)

Fiemme Fassa Sport Inclusivo

Il presente codice di condotta è redatto in ottemperanza all'articolo 16 comma II^a del decreto legislativo n. 39 del 28 febbraio 2021 e secondo le "linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione. È rivolto a tutti gli operatori, quali istruttori, tecnici, dirigenti, collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, lavoratori e volontari, i quali, avendo contatti diretti con allievi e tesserati tramite la ASD/SSD, hanno assunto o assumeranno la responsabilità di contribuire alla creazione di un ambiente sano, positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva e a dare il buon esempio e ad essere un modello di comportamento per tutti i giovani atleti.

Per tali motivi, tutte le figure avanti elencate, previa lettura e sottoscrizione per accettazione, sono obbligatoriamente tenute a dare piena osservanza ed applicazione al presente codice di condotta; posto che ogni eventuale violazione verrà segnalata al responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni o responsabile associativo della "safeguarding policy", il quale, previo accertamento secondo le disposizioni del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva associativo, potrà, se ritenuta commessa, proporre l'applicazione delle sanzioni disciplinare ivi previste.

Per garantire a tutti i tesserati, inclusi minori e adulti vulnerabili, un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso delle diversità, l'ASD Fiemme Fassa Sport Inclusivo si impegna ad adottare e promuovere i seguenti principi:

Valorizzazione della dignità e del benessere

Tutte le persone coinvolte nelle attività dell'associazione, siano esse minori o adulti, vengono rispettate nella loro dignità e integrità psico-fisica. Non è ammessa alcuna forma di discriminazione, e ciascuno è supportato nel perseguimento delle proprie aspirazioni e potenzialità.

Promozione di un ambiente inclusivo e solidale

L'associazione favorisce la condivisione, il rispetto reciproco e la valorizzazione delle diversità, considerandole una risorsa fondamentale per il miglioramento personale e collettivo attraverso la pratica sportiva.

Impegno contro abusi e molestie

Vengono adottate tutte le misure necessarie per prevenire abusi, molestie o comportamenti prevaricatori, e si garantisce la massima riservatezza nella gestione di segnalazioni o denunce.

Rispetto dei valori sportivi e relazionali

Tutti i partecipanti sono incoraggiati a mantenere comportamenti leali, rispettosi e improntati alla correttezza, sia nello sport che nella vita quotidiana, contrastando attivamente linguaggi offensivi o atteggiamenti intimidatori.

Privacy e protezione dei dati personali

I dati sensibili e personali dei tesserati sono trattati con la massima riservatezza, in conformità alle normative vigenti, al fine di garantire la tutela della loro privacy.

Formazione continua

L'associazione realizza programmi di sensibilizzazione e formazione per operatori, volontari e tesserati, con l'obiettivo di migliorare la consapevolezza e le competenze necessarie a prevenire abusi, discriminazioni e violenze.

Responsabile Safeguarding

Laura Giudici è nominata Responsabile Safeguarding per l'associazione, con il compito di:

- Coordinare le attività sportive e ricreative.
- Monitorare l'adozione delle misure di prevenzione.
- Essere il punto di riferimento per segnalazioni relative a situazioni di abuso, violenza o discriminazione.

Obblighi degli operatori e dei tesserati

Tutti gli operatori, volontari, atleti e tesserati sono tenuti a:

- Rispettare e valorizzare i diritti, la dignità e il benessere degli altri.
- Mantenere un comportamento improntato alla correttezza, evitando qualsiasi forma di discriminazione o linguaggio offensivo.
- Collaborare per garantire un ambiente sicuro e sereno, segnalando eventuali situazioni di disagio o pregiudizio al Responsabile Safeguarding.

Conclusione

L'ASD Fiemme Fassa Sport Inclusivo si impegna a monitorare l'applicazione di questo modello organizzativo e ad aggiornare le proprie procedure per garantire il continuo miglioramento delle condizioni di sicurezza e inclusione di tutti i partecipanti.


Accettando questo documento, ogni tesserato, volontario e collaboratore si impegna a rispettarne i principi e le disposizioni.

Monitoraggio e revisione

Il presente documento sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'associazione e sottoposto a revisione annuale per garantirne l'adeguatezza rispetto alle normative e alle esigenze operative.

Approvato dal Consiglio Direttivo in data: 27/12/2024

Il presidente
Alberto Di Lorenzo



Il responsabile safeguarding
Laura Giudici

